

Dame Stephanie « Steve » Shirley

De réfugiée du Kindertransport à pionnière de l'informatique

Stéphane FOSSE

fosse.fr

24 août 2025

Copyright : cette œuvre est libre, vous pouvez la copier, la diffuser et la modifier
selon les termes de la [Licence Art Libre](#)

Résumé

Dame Stephanie « Steve » Shirley (1933-2025) incarne l'une des figures les plus remarquables de l'informatique britannique. Réfugiée du Kindertransport devenue pionnière technologique, elle révolutionna l'industrie informatique en créant des opportunités inédites pour les femmes dans un secteur dominé par les hommes. Fondatrice de Freelance Programmers en 1962, elle développa un modèle économique novateur basé sur le travail à distance et l'équité salariale, transformant 70 de ses employées en millionnaires. Sa philanthropie, centrée sur la recherche sur l'autisme, redistribua près de 70 millions de livres sterling à travers diverses causes sociales.

Enfance et formation

Le 16 septembre 1933 naît à Dortmund Vera Stephanie Buchthal, dans une famille bourgeoise allemande. Son père Arnold exerce la profession de juge, sa mère Margaret, autrichienne non-juive, milite pour les droits des femmes. Cette enfance privilégiée bascule en juillet 1939 lorsque Stephanie, âgée de 5 ans, et sa sœur Renate, 9 ans, embarquent dans un train à Vienne via le programme Kindertransport. Ce périple traumatisant de deux jours et demi, avec des étiquettes numérotées « comme des objets perdus », marque profondément la future entrepreneure.

Accueillie par une famille d'accueil dans les Midlands, elle s'adapte remarquablement à la culture britannique, oubliant délibérément l'allemand pour mieux s'intégrer. Son excellence académique se heurte aux contraintes éducatives de l'époque : les mathématiques n'étant pas enseignées dans son école de filles, elle obtient l'autorisation exceptionnelle d'étudier dans l'école de garçons locale. Cette première victoire contre les discriminations préfigure son parcours professionnel.

L'expérience de déracinement forge trois convictions qui guideront sa vie : l'adaptabilité face au changement, la nécessité de « mener une vie qui valait la peine d'être sauvée », et un patriotisme fervent envers la Grande-Bretagne qui l'accueillit. À 18 ans, devenue citoyenne britannique sous le nom de Stephanie Brook, elle renonce aux études universitaires car « la botanique était la seule science alors disponible pour mon sexe ».

Les débuts dans l'informatique naissante

En 1951, Stephanie rejoint le Post Office Research Station à Dollis Hill, établissement légendaire où furent développées les machines de déchiffrement de la Seconde Guerre mondiale. Seule femme de l'équipe ERNIE (Electronic Random Number Indicator Equipment), elle programme le système de génération de numéros aléatoires pour les obligations d'épargne nationales, travaillant en langage machine et développant des logiciels de vérification de la randomisation.

Ses compétences techniques s'étendent rapidement aux [câbles téléphoniques transatlantiques](#) et au développement des premiers appels téléphoniques électroniques. Parallèlement, elle obtient en six ans un diplôme de mathématiques avec mention en cours du soir, témoignage de sa détermination à exceller malgré les obstacles.

En 1959, elle rejoint Computer Developments Limited, espérant progresser vers des responsabilités managériales. Cette expérience se révèle amèrement décevante : lors des réunions de direction, on lui intime explicitement de « se taire » car le travail technique « n'a rien à voir avec toi ». Ses collègues masculins, moins qualifiés, obtiennent promotions et augmentations tandis qu'elle stagne.

Freelance Programmers

Frustrée par le plafond de verre, Stephanie prend une décision audacieuse en 1962 : elle démissionne et fonde Freelance Programmers avec seulement 6 livres de capital, travaillant depuis sa table de cuisine. Son modèle économique repose sur trois piliers novateurs qui transformeront l'industrie : l'emploi quasi-exclusif de femmes (297 des 300 premiers employés), le travail à domicile avec horaires flexibles, et les contrats à prix fixe avec livraisons garanties.

Cette approche précède de plusieurs décennies l'adoption télétravail, utilisant uniquement le courrier postal et le téléphone pour coordonner des équipes distribuées. Le seul prérequis pour les candidates : disposer d'une ligne téléphonique fixe. Les programmeuses travaillent avec papier et crayon, envoyant leurs codes par courrier pour perforation sur cartes avant exécution.

Face aux préjugés systémiques, Stephanie développe des stratégies ingénieuses. L'adoption du prénom « Steve » sur suggestion de son mari transforme radicalement ses taux de réponse commerciaux, lui permettant « d'avoir le pied dans la porte avant que les gens réalisent que 'il' était une 'elle' ». Cette astuce devient si efficace qu'elle conserve ce prénom toute sa carrière.

Son approche de « discrimination positive délibérée » crée un environnement centré sur les besoins des femmes : horaires adaptés aux responsabilités familiales, partage d'équité générant 70 millionnaires parmi ses employées, et culture collaborative contrastant avec les hiérarchies masculines traditionnelles. Ironiquement, la loi de 1975 sur la discrimination sexuelle l'oblige à embaucher des hommes, ce qu'elle accepte avec humour : « Nous avons laissé entrer les hommes... tant qu'ils étaient assez bons. »

Succès technique et commercial

L'entreprise connaît une croissance exceptionnelle, passant de 6 livres en 1962 à 10 millions de livres de chiffre d'affaires en 1987, employant plus de 600 personnes. Parmi ses projets marquants figurent la programmation de la boîte noire du Concorde, le développement de standards logiciels pour l'OTAN, et des systèmes de gestion pour British Steel et Shell.

L'attention méticuleuse de Shirley aux détails se manifeste par une liste de ses tenues pour chaque client, évitant de porter « le même bon costume » répétitivement. Elle impose des codes vestimentaires stricts, interdisant les pantalons longtemp, pour éviter d'être perçues comme des « pseudo-hommes » ou « objets sexuels ».

L'entreprise, rebaptisée F International puis Xansa, entre en bourse en 1996. En 2007, l'acquisition par Steria évalue l'entreprise à 379,7 millions de livres. Le partage d'équité de Shirley transforme 70 de ses employées en millionnaires, illustrant concrètement sa philosophie égalitaire.

Reconnaissance institutionnelle et honneurs

Les contributions exceptionnelles de Dame Stephanie lui valent les plus hautes distinctions britanniques : Officier de l'Ordre de l'Empire britannique (1980), Dame Commandeur (2000), et Compagnon d'Honneur (2017), honneur limité à 65 personnes mondiales. Elle devient une figure respectée de la British Computer Society et reçoit 31 doctorats honorifiques d'universités britanniques.

En 2009, elle est nommée première ambassadrice de la philanthropie par le gouvernement britannique, mission visant à encourager une culture du don au Royaume-Uni et au-delà. Cette reconnaissance officielle souligne l'impact transformationnel de son œuvre sociale.

Engagement philanthropique et combat pour l'autisme

Après avoir vendu ses parts et distribué près de 70 millions de livres, Shirley devient la première personne à sortir du Sunday Times Rich List par philanthropie. Sa motivation profonde s'enracine dans son histoire personnelle : « En tant que réfugiée, je dois justifier que ma vie ait été sauvée alors que tant d'autres ont été perdues. »

Son fils Giles, sévèrement autiste et décédé jeune, inspire son engagement charitable le plus significatif. Elle fonde trois organismes majeurs : Autism at Kingwood (1994) soutenant plus de 150 adultes autistes, Prior's Court School (1999) accueillant 90 élèves, et Autistica (2004), première organisation de recherche nationale sur l'autisme au Royaume-Uni.

La Shirley Foundation, dotée initialement de plusieurs millions, distribue près de 70 millions de livres à plus de 100 projets avant de se dissoudre en 2018 au profit d'Autistica. Elle contribue également à la création de l'Oxford Internet Institute, étudiant les impacts sociaux, économiques, légaux et éthiques d'Internet.

Philosophie de vie

Les témoignages personnels révèlent une personnalité complexe mêlant pragmatisme et idéalisme. Ses débuts entrepreneuriaux dans un cottage sans chauffage central, avec « une personne travaillant dans le salon près du piano, une autre dans la chambre d'amis, et moi avec le bébé dans une autre pièce », illustrent sa capacité à transformer les contraintes en opportunités.

Sa philosophie de vie transparaît dans ses réflexions : « Nous perdons trop de temps à avoir peur, alors que ce dont nous devrions vraiment avoir peur, c'est de perdre du temps. » Cette urgence existentielle, née de son expérience de réfugiée, alimente une détermination inébranlable à maximiser l'impact de chaque opportunité.

Avec un humour caractéristique, elle observe : « On reconnaît les femmes ambitieuses à la forme de leur tête : elle est plate sur le dessus à force d'être tapotée de manière condescendante. » Cette lucidité sur les mécanismes de discrimination nourrit ses stratégies de contournement et sa détermination à créer des alternatives.

Héritage

Dame Stephanie Shirley s'éteint le 9 août 2025 à l'âge de 91 ans, laissant un triple héritage. Son modèle économique prouva que les entreprises dirigées par des femmes, valorisant flexibilité et équité, pouvaient atteindre une réussite commerciale exceptionnelle.

Les institutions qu'elle créa emploient aujourd'hui plus de 1 000 personnes, ses méthodes de travail flexible sont devenues standard mondial, et ses stratégies pour surmonter la discrimination restent des références pour les femmes dans la technologie. Son approche philanthropique, redistributive et scientifique, établit des modèles durables pour l'engagement social des entrepreneurs fortunés.

Plus qu'une pionnière technologique, elle fut une architecte du changement social, démontrant comment l'innovation organisationnelle peut précéder et catalyser l'évolution sociétale. Son histoire illustre magistralement comment la détermination individuelle, guidée par des valeurs humanistes, peut générer des transformations durables à l'échelle sociétale.

L'histoire de Dame Stephanie Shirley nous rappelle que le progrès technologique et social résulte autant de l'audace entrepreneuriale que de la capacité à imaginer des modèles alternatifs. Son parcours, de l'exil forcé au succès planétaire, témoigne de la force transformatrice de l'éducation, de la détermination et de la solidarité. Dans une époque où les inégalités professionnelles persistent, son exemple continue d'inspirer celles et ceux qui œuvrent pour une technologie plus inclusive et une société plus équitable.

Références

- [1] AUTISTICA, [A tribute to our founder Dame Stephanie Shirley](#), Hommage officiel de l'organisation qu'elle a fondée, 2025.
- [2] SCIENCE MUSEUM BLOG, [Remembering Dame Stephanie "Steve" Shirley](#), Hommage du Science Museum britannique, 2025.
- [3] COMPUTER HISTORY MUSEUM, [In Memoriam: Dame Stephanie Shirley, 1933–2025](#), Nécrologie du Computer History Museum, 2025.
- [4] MURRAY EDWARDS COLLEGE, CAMBRIDGE, [Dame Stephanie \(Steve\) Shirley CH DBE FREng FBCS](#), Notice biographique officielle de l'université de Cambridge, 2025.
- [5] L. SYDELL, [How Dame Shirley Jumped Over Tech's Gender Gap In The 1960s](#), *NPR All Tech Considered*, juin 2014, Interview détaillée sur ses stratégies pour surmonter les discriminations.
- [6] BIRMINGHAM MUSEUMS, [A Programming Pioneer](#), Portrait de ses contributions à la programmation informatique.
- [7] IEEE COMPUTER SOCIETY, [How a woman named "Steve" became one of Britain's most celebrated IT pioneers, entrepreneurs, and philanthropists](#), Analyse technique de ses contributions à l'informatique.
- [8] BRITISH COMPUTER SOCIETY, [Dame Stephanie Shirley](#), Profil officiel de la BCS dont elle fut la première femme présidente, 2014.
- [9] UNITED NATIONS SYSTEM STAFF COLLEGE, [Dame Stephanie "Steve" Shirley](#), Profil en tant qu'intervenante aux Nations Unies.
- [10] TED, [Dame Stephanie Shirley](#), Profil en tant que conférencière TED.
- [11] PHILANTHROPY IMPACT, [Dame Stephanie Shirley](#), Analyse de son approche philanthropique, 2024.
- [12] R. COLES, [Dame Stephanie Shirley obituary](#), Nécrologie détaillée, 2025.

- [13] INFORMATION AGE, [Remembering tech pioneer Dame Stephanie Shirley](#), Hommage de la communauté technologique australienne, 2025.
- [14] BUSINESS LEADER, [Shattering glass ceilings: The life and legacy of Dame Stephanie Shirley](#), Analyse de son impact sur l'entrepreneuriat féminin, 2025.
- [15] AKRIS, [A Woman with Purpose: Dame Stephanie Shirley CH](#), Portrait de sa philosophie de vie et de ses valeurs.
- [16] UNIVERSITY OF KENT, [Papers of the Shirley Foundation](#), Archives de la Shirley Foundation conservées à l'université de Kent.
- [17] DAME STEPHANIE SHIRLEY, [Legacy](#), Site officiel détaillant son héritage.
- [18] NS&I CORPORATE, [ERNIE](#), Histoire du système ERNIE sur lequel elle a travaillé.
- [19] ENGINEERING AND TECHNOLOGY HISTORY WIKI, [Oral-History: Dame Stephanie \(Steve\) Shirley](#), Histoire orale détaillée de son parcours technique.